

# Política de Diversidad e Inclusión



INESCO, a fin de establecer como objetivo estratégico el desarrollo de las relaciones laborales basadas en crear y fomentar un entorno de trabajo diverso e inclusivo y mejorar el desempeño empresarial, establece las siguientes directrices:

- Promover una cultura de respeto a la diversidad e inclusión laboral.
- Promover la igualdad de oportunidades, estableciendo las medidas necesarias para alcanzar la igualdad de trato y evitar situaciones de discriminación.
- Fomentar el respeto hacia los diferentes perfiles de nuestros colaboradores, sin importar culturas y orígenes, incluyendo factores de diversidad como: raza, género, identidad y expresión de género, etnia, edad, educación, discapacidad, religión, orientación sexual, entre otros.
- Crear entornos de trabajo en los que todos nuestros trabajadores tengan la responsabilidad de tratar con el máximo respeto a los demás.

*Alberto Oscar Barrios De Los Ríos*  
*Gerente General*  
*INESCO*